

Утверждена решением  
Совета по профессиональным квалификациям  
в области инженерных изысканий, градостроительства,  
архитектурно-строительного проектирования  
от 21.09.2022 № 21

**МЕТОДИКА**  
**определения стоимости услуг по оценке квалификаций**

Москва 2022 г.

## **Общие положения**

Настоящая методика определения стоимости услуг по оценке квалификации (далее – Методика), разработана Советом по профессиональным квалификациям в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования (далее – СПК НОПРИЗ) в соответствии с Типовой методикой, утвержденной решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 20 мая 2015 года № 10) и применяется центрами оценки квалификации (далее – ЦОК) для определения стоимости услуг по проведению независимой оценки квалификации соискателя на соответствие профессиональным стандартам в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования (далее – Услуги).

## **Термины и определения**

В настоящей Методике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Независимая оценка квалификации – подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, проведенное центром оценки квалификаций, с подтверждением такого соответствия свидетельством о квалификации;

Свидетельство о квалификации – документ государственного образца, подтверждающий успешное прохождение независимой оценки квалификации физического лица на соответствие положениям профессионального стандарта;

Заключение о прохождении профессионального экзамена – документ государственного образца, подтверждающий непрохождение независимой оценки квалификации физического лица на соответствие положениям профессионального стандарта;

Соискатели – физические лица, включая иностранных граждан и лиц без гражданства, претендующие на подтверждение профессиональной квалификации и подавшие заявление в центр оценки квалификаций о прохождении профессионального экзамена;

Центр оценки квалификаций – юридическое лицо или его структурное подразделение, прошедшее отбор советом по профессиональным квалификациям и наделенное полномочиями для проведения независимой оценки квалификации;

Эксперты ЦОК – специалисты, аттестованные в соответствии с требованиями СПК НОПРИЗ, из состава которых формируется экспертная комиссия ЦОК.

### **Цели применения Методики**

Методика разработана в целях:

- установления экономически обоснованных механизмов определения стоимости услуги по независимой оценке квалификации;
- установления единых методов определения стоимости услуги по независимой оценке квалификации;
- обеспечения финансовой доступности для граждан процедур независимой оценки квалификации;
- возмещения ЦОК экономически обоснованных затрат, связанных с независимой оценкой квалификации;
- удовлетворения платежеспособного спроса на услуги по независимой оценке квалификации;
- достижения баланса экономических интересов покупателей и поставщиков услуг по независимой оценке квалификации;
- учета в структуре стоимости услуги по независимой оценке квалификации налогов и иных обязательных платежей в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обеспечение финансовых условий развития национальной системы квалификаций в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования.

### **Расчет базовой стоимости Услуги**

К основным бизнес–процессам ЦОК, которые учитываются при формировании базовой единицы стоимости Услуги, относятся:

- экспертиза заявки соискателя и приложенных к заявке документам, указанным в требованиях к квалификации в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (<https://nok-nark.ru>);
- оформление документации для заключения договора;
- организационные мероприятия по подготовке к проведению профессионального экзамена;
- проведение профессионального экзамена (теоретический и практический этап);

- оформление и информационное сопровождение результатов профессионального экзамена;

- направление результатов профессионального экзамена в адрес СПК НОПРИЗ;

- оформление и выдача свидетельства о квалификации либо заключения о проведении профессионального экзамена.

Стоимость Услуги определяется как сумма прямых и косвенных затрат и расходов, понесенных ЦОК в связи с ее оказанием.

В общем случае стоимость услуги по оценке квалификаций формируется в соответствии со следующей формулой (без учета НДС):

$$C = ((C_3 \times K_{св}) + C_T + C_{кт} + C_{п} + C_{кп}) \times K_{нр} \times P$$

где:

$C_3$  – размер оплаты работ, выполненных членами экспертной комиссии (экспертами по оценке квалификаций, техническими экспертами) по проведению и оформлению результатов процедур оценки квалификации;

$K_{св}$  – коэффициент, учитывающий начисления на зарплату;

$C_T$  – материальные затраты на проведение и оформление результатов теоретического этапа профессионального экзамена;

$C_{п}$  – материальные затраты на проведение и оформление результатов практического этапа профессионального экзамена;

$C_{кт}$  – командировочные расходы теоретического этапа профессионального экзамена (при наличии);

$C_{кп}$  – командировочные расходы практического этапа профессионального экзамена (при наличии);

$K_{нр}$  – коэффициент накладных расходов (0,8-1);

$P$  – уровень рентабельности (1,2).

Размер оплаты работ, выполненных техническими экспертами и членами квалификационной комиссии, определяется по формуле:

$$C_3 = T_1 \times O_{с1} + T_2 \times O_{с2}$$

где:

$T_1$  – трудоемкость оценки квалификации соискателя экспертов, в человеко-днях;

$T_2$  – трудоемкость оценки квалификации соискателя административного персонала, в человеко-днях;

$O_{c1}$  – стоимостная оценка 1 человеко-дня в руб., устанавливаемая центром оценки квалификации с учетом среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствующей области профессиональной деятельности для членов экспертной комиссии (см. таблицу 1).

$O_{c2}$  – стоимостная оценка 1 человеко-дня в руб., устанавливаемая центром оценки квалификации с учетом среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствующей области профессиональной деятельности для административного персонала (см. таблицу 2).

**Таблица 1 – Трудоемкость работы экспертов при осуществлении процедуры независимой оценки квалификации:**

№ п/п	Наименование процедуры, элемента затрат	Трудоемкость, человеко-дней
1.	Проведение теоретического этапа профессионального экзамена	0,1875
2.	Проведение практического этапа профессионального экзамена	0,125

**Таблица 2 – Трудоемкость работы административного персонала при осуществлении процедуры независимой оценки квалификации:**

№ п/п	Наименование процедуры, элемента затрат	Трудоемкость, человеко-дней
1.	Экспертиза заявки и камеральная проверка прилагаемых документов требованиям, зафиксированным в сведениях о квалификации, размещенных в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций, уведомление соискателя о результатах рассмотрения заявки и прилагаемых документов, оформление документации для заключения договора.	0,0625

2.	В случае положительного решения по заявке: согласование даты (дат), времени и места (мест) проведения профессионального экзамена, оформление договора с соискателем, формирование программы профессионального экзамена.	0,0625
3.	Обеспечение соискателя нормативной и специальной литературой (при необходимости)	0,02
4.	Назначение экспертов по оценке квалификаций в состав экспертной комиссии, оформление приказа об экспертной комиссии	0,0625
5.	Комплектация личных дел соискателей для передачи в СПК с целью аудита и принятия СПК решения о выдаче свидетельства о профессиональной квалификации / или отказа в ней (в том числе оформление протоколов, отчетов)	0,125
6.	Занесение информации в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	0,02
7.	Оформление и выдача свидетельства о профессиональной квалификации	0,02
8.	Передача информации в СПК НОПРИЗ	0,02

**Таблица 3**

№ п/п	Роль участника профессионального экзамена	Стоимость человеко-дня, рублей (по данным сайта НН.ru)
1.	Административный персонал	2500
2.	Эксперты (для экзамена архитекторов)	8912,20
3.	Эксперты (для экзамена проектировщиков)	8912,20
4.	Эксперты (для экзамена изыскателей)	7284,20

Коэффициент, учитывающий начисления на зарплату, накладные расходы и уровень рентабельности, определяется по формуле:

$$K_{CB} = (1 + H_{CB}),$$

где:

$H_{CB}$  – норматив страховых взносов, установленный действующим законодательством (0,3);

Величина материальных затрат  $C_T$  может включать в себя:

- расходы на обеспечение соискателя информационными материалами;
- стоимость амортизации основных фондов;
- стоимость амортизации основных средств;
- расходы на обеспечение доступа к информационной инфокоммуникационной сети Интернет;
- расходы на содержание и эксплуатацию помещений;
- стоимость арендной платы за использование помещений, техники и оборудования;
- прочие затраты при проведении теоретического этапа профессионального экзамена.

Величина материальных затрат  $C_{II}$  может включать в себя:

- расходы на обеспечение соискателя информационными материалами;
- расходы на технику, материалы и оборудование, необходимые для проведения практического этапа профессионального экзамена в соответствии с оценочными средствами;
- стоимость вспомогательных и расходных материалов;
- стоимость амортизации основных фондов;
- стоимость амортизации основных средств;
- расходы на обеспечение доступа к информационной инфокоммуникационной сети Интернет;
- расходы на содержание и эксплуатацию зданий, помещений, сооружений;
- стоимость арендной платы за использование помещений, техники и оборудования;
- прочие затраты при проведении практического этапа профессионального экзамена;
- расходы на приобретение бланков и подготовку свидетельств о профессиональной квалификации.

Командировочные расходы  $C_{ком}$ , могут включать:

- расходы по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), подтвержденные проездными документами;
- расходы по найму жилого помещения в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами;
- расходы на выплату суточных.

Величина накладных расходов  $K_{нр}$  может включать в себя:

- амортизацию основных средств, которые не используются в производственном процессе;
- расходы на приобретение оборудования, инструментов;
- расходы на содержание и аренду площадей, не используемых в основном бизнеспроцессе;
- расходы на содержание административно- управленческого персонала; на рекламу;
- расходы на приобретение расходных материалов для офиса;
- телекоммуникационные расходы;
- транспортные расходы;
- выплаты в ФСС, ПФР;
- оплату сопутствующих услуг (консультационных, информационных, юридических);
- командировочные и представительские расходы.

Порядок аудита в части определения стоимости работ по оценке квалификации и соблюдения установленных требований определяется СПК НОПРИЗ.

Стоимость Услуги определяется ЦОК в соответствии с настоящей Методикой и согласовывается с СПК НОПРИЗ.

Функции по согласованию стоимости Услуги отнесены к деятельности Центра развития квалификаций СПК НОПРИЗ.

### **Рекомендуемый пример расчета стоимости по проведению независимой оценки квалификации**

Квалификация Главный инженер проекта (специалист по организации архитектурно-строительного проектирования) (7 уровень квалификации):

$$C = ((C_3 \times K_{св}) + C_T + C_{кт} + C_{п} + C_{кп}) \times K_{нр} \times P$$

$$C_3 = T \times O_{с1} + T \times O_{с2} = (0,1875 + 0,25) \times 8912,20 + (0,3925) \times 2500 = 3\,193,75$$

$$+ 981,25 = 4\,880,34;$$

$(C_T + C_{п})$  – примерная стоимость от 600 до 1000 рублей на 1 человека;

$$C = ((4880,34 \times (1 + 0,3)) + 600 + 0 + 0) \times 1,8 \times 1,2 = \mathbf{14999,99}$$

Квалификация Главный архитектор проекта (специалист по организации архитектурно-строительного проектирования) (7 уровень квалификации):

$$C = ((C_3 \times K_{зпр}) + C_T + C_{кт} + C_{п} + C_{кп} + C_{адм}) \times P$$

$$C_3 = T \times O_{с1} + T \times O_{с2} = (0,1875 + 0,25) \times 8912,20 + (0,3925) \times 2500 = 3\,193,75$$

$$+ 981,25 = 4\,880,34;$$

$(C_T + C_{п})$  – примерная стоимость от 600 до 1000 рублей на 1 человека;

$$C = ((4880,34 \times (1 + 0,3)) + 600 + 0 + 0) \times 1,8 \times 1,2 = \mathbf{14999,99}$$

Квалификация Главный инженер проекта (специалист по организации инженерных изысканий) (7 уровень квалификации):

$$C = ((C_3 \times K_{зпр}) + C_T + C_{кт} + C_{п} + C_{кп} + C_{адм}) \times P$$

$$C_3 = T \times O_{с1} + T \times O_{с2} = (0,1875 + 0,25) \times 7284,20 + (0,3925) \times 2500 = 3718,25$$

$$+ 981,25 = 4\,168,09$$

$(C_T + C_{п})$  – примерная стоимость от 600 до 1000 рублей на 1 человека;

$$C = ((4168,09 \times (1 + 0,3)) + 600 + 0 + 0) \times 1,8 \times 1,2 = \mathbf{12\,999,99}$$